CONSILIUL JUDETEAN BIHOR
UNITATEA DE ASISTENTA MEDICO-SOCIALĂ POPEȘTI

Lista funcţiilor din cadrul Unității de Asistență Medico Socială Popești, în vederea asigurării transparenţei veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicat in data de 30.09.2025

Nr.crt.	Funcţia	Studii	**Grad**	**Gradația**	**SALARIU DE BAZA**	**Număr posturi ocupate**
1	Asistent medical șef	PL	principal	5	8635	1
2	Asistent medical	PL	principal	5	6799	6
3	Asistent medical	PL	principal	4	6633	1
4	Asistent medical	PL	principal	3	6471	2
5	Asistent medical	PL		4	6548	2
6	Asistent medical	PL		3	6388	1
7	Asistent medical	PL		2	6084	3
8	Asistent medical	PL		2	4563	1
9	Asistent social	S		4	7571	1
10	Brancardier	M		5	5342	1
11	Bucătar	M		5	6475	2
12	Bucătar	M		3	6160	1
13	Contabil șef	S	II		9239	1
14	Director	S	II		9831	1
15	Economist	S	IA	5	7671	1
16	Fiziokinetoterapeut	S		3	7265	1
17	Infirmieră	M		5	5747	13
18	Infirmieră	M		4	5606	1
19	Infirmieră	M		3	5470	3
20	Infirmieră	M		2	5209	3
21	Ingrijitor	M		4	5212	1
22	Ingrijitor	M		3	5084	2
23	Ingrijitor	M		2	4842	1
24	Instructor ergoterapie	M		0	5180	1
25	Magaziner	M		5	6303	1
26	Maseur	M		5	6450	1
27	Muncitor calificat I	M		5	6475	3
28	Referent	S		3	6677	1
29	Spalatoreasa	M		5	5342	1
Total						**58**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Popești, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- spor condiții grele (15% din salariu de bază)
- spor de tura (15% din salariul de bază),spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal
- spor pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale(100% din salariul de baza) conform art.38 alin. (2) lit.a , Cap.2,Art2 (1) din Legea nr.153/2017

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora:

în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare,precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanţă prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

conform art. I din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene" Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020" , reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora ;

conform art I alin.1 din OUG nr.63 din 30 iunie 2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivel stucturii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public si pentru completarea unor acte normative in domeniul sănătății și în domeniul fiscal:

d) 500 lei pentru asistenții medicali,tehnicieni de radiologie și imagistica licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare,asistenți medicali dentari licențiați în nutriție și dietetică,moașe, surori medicale,indiferent de nivelul studiilor:

e) 100 lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, da nu mai mult de 300 lei lunar pentru toate categoriile de personal,cu exceptia celor prevăzute la lit. a-c)

O.U.G. nr. 19/2024 privind enele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate,asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

ART. I (1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc şi se acordă eşalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanţă de urgenţă.

(4) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispoziţiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unităţile sanitare publice, altul decât cel prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Sănătăţii se majorează cu 20% faţă de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie 2023 şi se acordă în 2 tranşe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv luna iunie a anului 2024.

O.U.G nr. 53/2024 din 23 mai 2024

privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice

Art.I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum şi în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranşe, respectiv cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 şi cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică şi asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secţiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

(f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora:

conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare.